

AB Giraitės ginkluotės gamyklos
Tvarumo ataskaita už 2024 m.

1. BENDROJI INFORMACIJA	2
1.1. Bendrosios įmonės charakteristikos	2
Tvarumo iniciatyvos ir sertifikatai	2
Su tvarumu susijusios politikos	3
1.2. Tvarumo ataskaitos rengimo tikslas	4
1.3. Verslo strategija	5
1.3.1. Verslo modelis	5
1.3.2. Tvarumo strategija	5
1.4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas	6
1.5. Poveikio, rizikų ir galimybių vertinimo rezultatai	10
2. APLINKOSAUGA	13
2.1. Šiltnamio efektą sukeliančios dujos	13
2.2. Energijos suvartojimas	15
2.3. Oro, vandens ir dirvožemio tarša	16
2.4. Biologinė įvairovė ir ekosistemos	18
2.5. Vandens ir jūrų ištekliai	19
2.6. Žiedinė ekonomika, atliekų tvarkymas ir išteklių naudojimas	20
3. DARBUOTOJAI IR SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ	23
3.1. Bendra informacija apie darbuotojus	23
3.2. Darbuotojų sauga ir sveikata	24
3.3. Darbuotojų įtrauktis ir atstovavimas	24
3.4. Darbuotojų kaita	25
3.5. Deramas darbo užmokestis ir atlygio politika	26
3.6. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra	27
3.7. Paveikiamos bendruomenės	28
4. VALDYMO INFORMACIJA	28
4.1. Verslo etika	28
4.2. Korupcijos prevencija ir skaidrumas	29
Priedas 1. Atskleidimo reikalavimų sąrašas pagal VSME	32
Priedas 2. Dvejopo reikšmingumo vertinimo temos	33

1. BENDROJI INFORMACIJA

1.1. Bendrosios įmonės charakteristikos

AB Giraitės Ginkluotės Gamykla (toliau – GGG, Įmonė, Bendrovė) yra vienintelis mažo kalibro šovinių gamintojas Baltijos šalyse, tiekiantis aukščiausios kokybės šaudmenis tiek kariniam, tiek civiliniam sektoriui. Įmonės akcininkas yra Lietuvos valstybė, kuriai priklauso 100 proc. Bendrovės akcijų. Akcininko teises ir pareigas įgyvendina Lietuvos Respublikos finansų ministerija.

Įmonė veikia kaip akcinė bendrovė pagal Lietuvos Respublikos įstatymus. Jos veikla priskiriama pagal NACE klasifikaciją kodui C25.40 – Ginklų ir šaudmenų gamyba, įskaitant karo šaudmenų gamybą bei medžioklinių, sportinių ar savigynos šaunamųjų ginklų ir šaudmenų gamybą.

2024 m. finansiniais metais:

- Įmonės balanso suma sudarė 40 074 284 EUR
- Metinė apyvarta siekė 22 959 151 EUR;
- Įmonėje dirbo 114 darbuotojai

GGG pagrindinė veikla vykdoma Lietuvoje, kuri yra tiek pagrindinė veiklos šalis, tiek vieta, kurioje lokalizuoti visi pagrindiniai įmonės turtiniai objektai. Įmonės buveinė ir visi registruoti pastatai yra adresu:

- Topolių g. 8, Giraitės k., Užliedžių sen., LT-54310 Kauno r. sav., Lietuva

B1-24

Tvarumo iniciatyvos ir sertifikatai

Nors AB Giraitės Ginkluotės Gamykla šiuo metu neturi oficialiai suteiktų tvarumo sertifikatų ar ženklinimo sistemų, įmonė aktyviai diegia tvarius sprendimus ir investuoja į aplinkai draugišką energijos vartojimą.

GGG yra sudariusi žaliosios elektros energijos pirkimo sutartį su UAB Enefit, užtikrinančią, kad įmonės veikloje naudojama elektra yra pagaminta iš atsinaujinančių energijos šaltinių.

Be to, nuo 2026 metų planuojama pradėti naudoti biodujas, įsigyjamą iš biometano gamyklos, siekiant dar labiau sumažinti įmonės veiklos poveikį aplinkai. Šiuo metu šiuo klausimu vyksta derybinis procesas.

Daugiau apie vykdomas iniciatyvas galite rasti kiekvienoje temoje, kur pateikiama išsami informacija apie įgyvendinamas veiklas.

B2-26a

Su tvarumu susijusios politikos

Vykdydami savo veiklą, GGG vadovaujasi veiklos politikomis, kuriose yra numatyti reikalavimai ir principai, kurie prisideda prie įmonės darnios veiklos užtikrinimo. Jos yra tvirtinamos valdybos, kuri taip pat sprendžia dėl jų taikymo apimties.

Bendrovė yra patvirtinusi šias politikas, kurios sudaro pagrindą atsakingam įmonės valdymui:

- **Tvarumo politika** – apibrėžia tvarią ir darnią su visuomene bei gamta Bendrovės darnaus verslo veiklą ir ją formuojančios socialiai atsakingos veiklos prioritetus ir kryptis.

Darnumo politikos tikslas – nustatyti Bendrovės darnumo principus bei šių principų įgyvendinimo priemones Bendrovėje, kuriomis būtų kuriama atsakingo ir darniai vystomo verslo kultūra ir praktika.

- **Rizikų valdymo politika** – apibrėžia sistemingą požiūrį į rizikų identifikavimą, vertinimą ir valdymą, užtikrinantį Bendrovės veiklos tęstinumą, tikslų įgyvendinimą ir saugią darbo aplinką.

Rizikų valdymo politikos tikslas nustatyti rizikų valdymo principus, procesą ir atsakomybes, siekiant užtikrinti AB Giraitės ginkluotės gamyklos strategijos ir numatytų tikslų įgyvendinimą, užtikrinti saugią aplinką Bendrovės veiklai ir darbuotojams.

- **Kokybės politika** – apibrėžia AB Giraitės ginkluotės gamyklos įsipareigojimą gaminti aukštos kokybės šaudmenis, atitinkančius NATO standartus ir klientų reikalavimus.

Šios politikos tikslas – nustatyti kokybės valdymo principus ir priemones, siekiant užtikrinti nuolatinį produktų ir procesų tobulinimą, klientų pasitenkinimą bei įmonės konkurencingumą rinkoje.

- **Žmogiškųjų resursų vadybos politika** – apibrėžia AB Giraitės ginkluotės gamyklos prioritetines personalo valdymo kryptis, kurios užtikrina darbuotojų kompetencijų ugdymą, įsitraukimą ir prisitaikymą prie kintančios verslo aplinkos.

Politikos tikslas – užtikrinti efektyvų (optimaliais resursais) ir tvarų (numatant ir eliminuojant grėsmes) organizacijos tikslų įgyvendinimą per kokybišką personalo vadybą. Politika tampa pagrindu personalo valdymo praktikoms, procedūroms ir sprendimams, kurie padeda didinti organizacijos veiklos efektyvumą, užtikrinti darbuotojų gerovę ir stiprinti ilgalaikį organizacijos konkurencingumą.

- **Atlygio politika** – nustato darbo užmokesčio ir kitų finansinių naudų principus bei gaires, siekiant pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojus, kurie įgyvendintų AB Giraitės ginkluotės gamyklos strateginius tikslus ir užtikrintų tvarią, socialiai atsakingą plėtrą.

Šios politikos tikslas – sukurti skaidrią ir teisingą atlygio sistemą, atitinkančią bendrovės misiją gaminti aukštos kokybės šaudmenis pagal NATO standartus ir kliento reikalavimus, bei viziją tapti moderniausiu amunicijos gamintoju ir patikimiausiu tiekėju.

- **Korupcijos prevencijos politika** - nustato pagrindinius AB Giraitės ginkluotės gamyklos principus ir įsipareigojimus korupcijos prevencijos srityje.

Šios politikos tikslas – užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos sistemos funkcionavimą, mažinti korupcijos pasireiškimo riziką ir skatinti darbuotojų nepakantumą korupcijai. Bendrovė netoleruoja piktnaudžiavimo tarnyba, nepotizmo, neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, interesų konfliktų, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu ir kitų korupcinių veikų, taip pat skatina skaidrumą, nešališkumą, teisėtumą, lygiateisiškumą ir konfidencialumą, siekdama užtikrinti akcininkų, partnerių, investuotojų, klientų ir darbuotojų pasitikėjimą.

B2-26b

1.2. Tvarumo ataskaitos rengimo tikslas

Suprasdami, kad lyderystė gynybos pramonėje reikalauja atsakomybės, todėl siekiame ne tik gaminti aukščiausios kokybės produkciją, bet ir veikti atsakingai bei tvariai. Mums tai reiškia poveikio mažinimą aplinkai, saugios ir palaikančios darbo aplinkos kūrimą bei aukščiausių valdymo standartų laikymąsi. Ši tvarumo ataskaita skirta išsamiai pristatyti mūsų įmonės veiklą tvarumo srityje per 2024 metus, atskleidžiant pasiekimus ir numatomus tikslus aplinkosaugos, socialinės atsakomybės ir valdymo (ESG) srityse.

VSME (angl. Voluntary Sustainable Reporting Standard for non-listed SMEs) tvarumo informacija pateikta pagal Pagrindinio modulio (angl. Basic Module) atskleidimo reikalavimus ir rodiklius. Ataskaitoje taip pat įtrauktos temos, nustatytos dvejopo reikšmingumo vertinimo metu, kurios atspindi svarbiausius įmonės poveikius, rizikas ir galimybes.

Aplinkosaugos skyriuje aptarsime mūsų pastangas mažinti neigiamą poveikį aplinkai, įskaitant veiksmus, skirtus efektyvesniam išteklių naudojimui ir atliekų tvarkymo gerinimui. Socialinės atsakomybės dalyje aptarsime mūsų įsipareigojimus darbuotojų gerovei, jų mokymui bei bendruomenės įtraukimui. Valdymo skyriuje nagrinėsime mūsų įmonės valdymo praktiką, skaidrumo politiką ir etikos standartus, siekiant užtikrinti atsakingą ir skaidrią veiklą.

Ši ataskaita pagrindžia mūsų įsipareigojimą tvarumui ir padės užtikrinti skaidrumą su visomis suinteresuotosiomis šalimis, informuodama jas apie mūsų įsipareigojimus ir veiksmus tvarumo srityje.

B1-24

1.3. Verslo strategija

1.3.1. Verslo modelis

Mūsų įmonės produkcija - pažangūs ir aukščiausius NATO reikalavimus atitinkantys šoviniai, skirti karinei pramonei ir sportinio šaudymo profesionalams bei entuziastams. Mūsų pasiūla apima asortimentą, pritaikytą lengviesiems kulkosvaidžiams, šturmo karabinams, automatiniams, medžiokliniams ir sportinio šaudymo ginklams. Griežtai laikantis aukščiausių tarptautinių standartų, mūsų šaudmenimis pasitiki karinės ir teisėsaugos institucijos visame pasaulyje, taip pat NATO narės ir civiliai, įskaitant medžiotojus, šaudyklus ir sportinio šaudymo entuziastus.

1.3.2. Tvarumo strategija

AB Giraitės ginkluotės gamykla, atsakingai vykdydama savo veiklą, siekia aktyviai prisidėti prie darnios visuomenės kūrimo, gamtos išteklių tausojimo ir atsinaujinančios energijos naudojimo. Šiuo metu tvarumo veiklos įmonėje yra įgyvendinamos **iniciatyvų lygmenyje**, tačiau jau numatyta, kad per 2025 metus bus parengta **išsami tvarumo strategija**, kurioje bus aiškiai įvardinti **konkretūs tikslai ir rodikliai**. Tokiu būdu įmonė dar labiau sustiprins savo įsipareigojimus darnumo srityje, užtikrindama aiškią veiklos kryptį ir skaidrumą. GGG taip pat yra įsipareigojusi kasmet rengti ataskaitas apie pasiektus darnumo tikslus, taip rodydama atsakingą požiūrį ne tik į produktų kokybę, bet ir į mūsų planetos ateitį.

Įmonėje yra sudaryta darbo grupė, kuri kasmet, o prireikus ir dažniau, susirenka aptarti tvarumo klausimų ir priimamų sprendimų įgyvendinimo. Komandą sudaro rinkodaros ir komunikacijos vadovas (pagrindinis kontaktinis asmuo), rinkodaros vadybininkas, personalo vadovas, darbų saugos ir aplinkos apsaugos specialistas bei vyr. energetikas. Esant poreikiui, prie komandos prisijungia Bendrovės vadovas ir finansų direktorius.

Aplinkos apsaugos ambicija

Savo veikloje siekiame mažinti poveikį aplinkai, atsakingai naudoti gamtos išteklius ir diegti inovacijas gamybos procesuose. Prioritetas skiriamas energijos vartojimo efektyvumui, atliekų mažinimui ir žiedinės ekonomikos principų taikymui. Mes aktyviai stebime savo poveikį aplinkai ir investuojame į technologijas, mažinančias taršą bei išteklių švaistymą. Svarbiausios temos šioje srityje yra šiltnamio efektą sukeliančios dujos (ŠESD), energijos suvartojimas, oro tarša bei susidaranti atliekos.

Socialinės srities ambicija

Pagrindinis tikslas – užtikrinti sąžiningus santykius su darbuotojais, klientais, verslo partneriais ir visuomene. Darbuotojams siekiame užtikrinti sąžiningas darbo sąlygas, saugią darbo aplinką, profesinio tobulėjimo galimybes bei įtraukią organizacinę kultūrą. Klientams ir partneriams – aukščiausios kokybės produktus bei etišką bendradarbiavimą. Visuomenės atžvilgiu bendrovė įsipareigoja laikytis socialinės atsakomybės principų, prisidėti prie vietos bendruomenių gerovės ir skatinti švietimo bei inovacijų plėtrą.

Valdysenos srities ambicija

Siekiame užtikrinti skaidrų, etišką ir atsakingą verslo valdymą, pagrįstą aukščiausiais atitikties ir sąžiningos konkurencijos standartais. Viešai skelbiame strateginius planus, griežtai laikomasi antikorupcinių politikų ir stipriname vidinius kontrolės mechanizmus. Įmonės viduje nuosekliai siekiama gerinti sprendimų priėmimo procesus, įtraukti suinteresuotąsias šalis ir užtikrinti ilgalaikį įmonės veiklos tvarumą.

1.4. Poveikio, rizikų ir galimybių valdymas

2024 m. AB Giraitės Ginkluotės Gamykla atliko pirmąjį dvejopo reikšmingumo vertinimą, vadovaudamasi Europos tvarumo atskaitomybės standartų (ETAS) gairėmis bei Įmonių informacijos apie tvarumą teikimo direktyva (IJTTD, Direktyva (ES) 2022/2464). Šis vertinimas yra esminis įrankis, formuojant įmonės tvarumo strategiją, leidžiantis aiškiai nustatyti svarbiausias socialines, aplinkosaugos ir valdysenos temas, kurios daro reikšmingą poveikį tiek mūsų veiklai, tiek aplinkai bei suinteresuotosioms šalims. Dvejopo reikšmingumo analizė tapo tvirtu pagrindu kryptingam poveikio, rizikų ir galimybių valdymui, padedančiam efektyviau prisitaikyti prie reguliacinių pokyčių, stiprinti verslo atsparumą ir kurti ilgalaikę vertę.

Vertinimo procesą koordinavo išoriniai tvarumo konsultantai, padėję užtikrinti vertinimo objektyvumą ir metodinį atitikimą galiojantiems reikalavimams.

Suinteresuotosios šalys ir jų įtraukimas

Suinteresuotųjų šalių įtraukimas yra vienas iš įmonės prioritetų – tai padeda užtikrinti skaidrų informacijos apie veiklos rezultatus teikimą ir stiprinti pasitikėjimą bendrove. Šių šalių dalyvavimas buvo esminis aspektas atliekant reikšmingumo vertinimą, o jų indėlis įvairiuose etapuose buvo skirtingas.

2025 m. apklausoje dalyvavo įmonės darbuotojai ir klientai – iš viso gauti 58 atsakymai. Vidaus darbo grupę sudarė atstovai iš energetikos, personalo, gamybos, tiekimo, technologijų, pardavimų, rinkodaros, darbų ir aplinkos apsaugos bei informacinių sistemų sričių. Ši komanda užtikrino strateginį ir praktinį požiūrį, o išoriniai konsultantai viso proceso metu teikė metodologinę ir strateginę pagalbą.

Suinteresuotosiomis šalimis laikome asmenis ar grupes, kurioms įmonės veikla daro tiesioginę ar netiesioginę įtaką, taip pat tuos, kurie patys gali turėti poveikį mūsų veiklai. Darnaus vystymosi kontekste, pagrindinės suinteresuotosios šalys yra šios:

Suinteresuotoji šalis	Įprastas įtraukimo būdas
Darbuotojai: administracija, gamyba	Vidinės apklausos, komandos susitikimai, individualūs pokalbiai
Klientai: verslo ir privatūs	Susitikimai, klientų apklausos
Visuomenė: bendruomenės, žiniasklaida	Dialogas skaitmeninėje erdvėje
Investuotojai, akcininkai	Valdybos posėdžiai
Partneriai: tiekėjai, rangovai	Reguliarūs susitikimai, partnerių apklausos
Valstybinės institucijos	Lūkesčių raštai

Poveikio nustatymas ir vertinimas

 **Reikšmingas poveikis** - tvarumo klausimas laikomas reikšmingu poveikio požyriū, kai jis susijęs su dideliu faktiniu ar potencialiu teigiamu ar neigiamu įmonės poveikiu žmonėms ar aplinkai trumpuoju, vidutinės trukmės ir ilguoju laikotarpiu. Vertinant poveikį, reikšmingas tvarumo klausimas apima poveikį, susijusį su įmonės veikla ir pradiniais bei galutiniais vertės grandinės etapais, įskaitant jos produktus ir paslaugas, taip pat verslo santykius.

Siekiant nustatyti įmonės veiklos poveikį buvo atlikta išsami analizė, apimanti tiek išorinius, tiek vidinius informacijos šaltinius. Atsižvelgdami į sektoriaus tendencijas bei kitų pramonės dalyvių taikomas tvarumo praktikas, įvertinome galimą ir esamą AB Giraitės Ginkluotės Gamyklos poveikį įvairiais veiklos lygmenimis. Taip pat atlikome įmonės vidaus dokumentų, įskaitant tvarumo strategijos dokumentą (2022-2023 m.), suinteresuotųjų šalių įtraukimo rezultatus, įmonės struktūrą ir vertės grandines, (nuo pradinės grandies iki operacijų ir galutinės grandies) peržiūrą. Šie duomenys buvo naudojami įmonės vertės grandinei atvaizduoti pagal ETAS tvarumo klausimų sąrašą.

Norint nustatyti svarbiausias temas, taip pat peržvelgėme atitinkamus standartus, tokius kaip Europos tvarumo atskaitomybės standartai (ETAS) ir Tvarumo apskaitos standartai (SASB). Galiausiai analizavome gerąsias praktikas, taikomas mūsų pramonės šakoje, siekdami suprasti sektoriaus tendencijas ir įgyvendinamus efektyvius tvarumo valdymo metodus.

Siekiant patikslinti informaciją, kiekvieną savaitę buvo rengiami seminarai su darbų apsaugos ir aplinkos apsaugos, personalo, rinkodaros ir kitų tarnybų atstovais, kurių metu buvo atmetos su įmonės poveikiu nesusijusios temos, ir taip sudarytas trumpesnis, tikslingesnis sąrašas. Ypatingas

dėmesys buvo skiriamas klimato kaitos ir socialinėms temoms įmonės operacijose ir vertės grandinėje, taip pat bendrovės darbuotojų gerovei ir su ja susijusiems verslo etikos klausimams. Siekdami dar labiau padidinti šio proceso tikslumą, surengėme suinteresuotųjų šalių apklausą, kad patvirtintume šių poveikių svarbą ir surinktume papildomų nuomonių, daugiausia dėmesio skirdami veiklai ir verslo santykiams, kurie didina neigiamo poveikio tikimybę.

Per baigiamuosius seminarus buvo įvertintas galimas ir faktinis poveikis žmonėms ir aplinkai pagal ETAS kriterijus:

1. **Poveikio mastas (S):** Kiek neigiamas poveikis yra stiprus arba kiek teigiamas poveikis yra naudingas žmonėms ar aplinkai;
2. **Poveikio aprėptis (Sc):** Kiek neigiamas ar teigiamas poveikis yra paplitęs. Poveikio aplinkai atveju aprėptis gali būti suprantama kaip žalos aplinkai mastas arba geografinė aprėptis. Poveikio žmonėms atveju aprėptis gali būti suprantama kaip neigiamai paveikiamų žmonių skaičius;
3. **Neatitaisomas poveikio pobūdis (I):** Ar ir koku mastu neigiamą poveikį galima ištaisyti, t. y. atkurti pirminę aplinkos arba paveikiamų žmonių būklę;
4. **Tikėtinumumas (L):** Poveikio tikimybė ir pobūdis - nuo faktinio iki galimo.
5. **Laikotarpis (T):** Trumpalaikis, vidutinės trukmės arba ilgalaikis.

Formulė buvo sukurta siekiant sujungti visus atskirus įvairių kriterijų balus į vieningą vertinimo sistemą, kuri aiškiai ir nuosekliai parodo bendrą poveikio sunkumą. Integruojant skirtingus matmenis - poveikio mastą, poveikio aprėptį, neatitaisomumą, tikėtinumą ir laikotarpį - ši vertinimo sistema užtikrina, kad įvairūs poveikį lemiantys veiksniai būtų suvienodinti į vieną standartizuotą rodiklį. Šis metodas leidžia holistiškiau suprasti bendrą poveikį, kartu išlaikant skirtingų poveikių ir kriterijų palyginamumą ir objektyvumą.

Formulė				
Poveikio stiprumas =				
		$\frac{(S \times Sc \times I)}{3}$	+	$\frac{(L \times T)}{2}$

Svorio struktūra formulėje atspindi santykinę skirtingų kriterijų svarbą. Vidutiniškai įvertinus pirmuosius tris kriterijus (mastą, aprėptį ir ištaisomumą) ir atskirai atsižvelgus į tikimybę ir laikotarpį, formulėje subalansuojama trumpalaikių ir ilgalaikių aplinkybių svarba, kartu atsižvelgiant į tikimybę ir galimą poveikio mastą. Be to, teigiamo grįžtamojo ryšio atvejais balas laikomas lygiu 0, taip

užtikrinant, kad neigiamas poveikis įgautų didesnę reikšmę bendrame vertinime ir vidutiniame balų skaičiuje.

Rizikų ir galimybių nustatymas ir įvertinimas



Finansinis reikšmingumas - tvarumo klausimas laikomas finansiškai reikšmingu, jei jis kelia riziką arba suteikia galimybių, kurios trumpuoju, vidutinės trukmės ar ilguoju laikotarpiu daro (arba pagrįstai tikimasi, kad gali daryti) poveikį įmonės finansinei padėčiai, finansiniams rezultatams, pinigų srautams, gebėjimui užsitikrinti finansavimą arba kapitalo kainai.

Remdamiesi pramonės įžvalgomis ir pagalbinais dokumentais nustatėme galimą riziką ir galimybes, susijusias su nustatytu poveikiu. Su klimatu susijusiai rizikai ir su klimatu susijusioms galimybėms vertinti taikėme su klimatu susijusios finansinės informacijos atskleidimo darbo grupės (TCFD) nustatytą sistemą. Išsami su klimatu susijusių scenarijų analizė šiame etape nebuvo atliekama.

Seminarų su darbo grupe metu, buvo vertinamos bendrovės rizikos ir galimybės, turinčios faktinį ar galimą finansinį poveikį, taip pat galimas ir faktinis poveikis, taikant ETAS apibrėžtus kriterijus, kurie skiriasi nuo poveikio vertinimui taikomų kriterijų:

1. **Galimas finansinio poveikio dydis (*M*):** galimo ar faktinio finansinio poveikio įmonei mastas arba apimtis;¹
2. **Tikėtinumas (*L*):** Poveikio tikimybė ir pobūdis - nuo faktinio iki galimo.
3. **Laikotarpis (*T*):** Trumpalaikis, vidutinės trukmės ar ilgalaikis.

Finansinio poveikio vertinimo logika yra panaši į poveikio vertinimo skyriuje pateiktą struktūrą. Tačiau užuot vertinus mastą, aprėptį ir neatitaisomumą, dėmesys sutelkiamas į finansinio poveikio dydį, tikėtinumą ir laikotarpį.

Formulė

$$\text{Finansinis poveikis} = M + \frac{(L \times T)}{2}$$

Finansinis reikšmingumas buvo įvertintas taikant kiekybinius ir kokybinius rodiklius, pagrįstus finansiniu poveikiu pelningumui, finansinei padėčiai ir pinigų srautams.

Reikšmingumo slenksčių nustatymas

¹ ETAS 1, 3.5 Finansinis reikšmingumas, 49.

Nustatant svarbius tvarumo klausimus, apie kuriuos reikia informuoti, reikšmingo poveikio ir finansinio reikšmingumo riba buvo nustatyta 6 balų iš 10.

Reikšmingumas	Balas
Aukštas	8-10
Vidutinis	5-7
Žemas	≤ 4

Reikšmingumo vertinimo dažnumas

Tai pirmasis įmonės dvejojo reikšmingumo vertinimas, tačiau būsima reikšmingumo vertinimo peržiūra numatyta kitais metais, o vėliau ji bus atliekama kas dvejus metus. Toks dažnumas užtikrina, kad tvarumo klausimai būtų nuolat peržiūrimi ir atnaujinami atsižvelgiant į besikeičiančius verslo, reguliacinius ir suinteresuotųjų šalių poreikius.

1.5. Poveikio, rizikų ir galimybių vertinimo rezultatai

Atlikus dvejojo reikšmingumo vertinimą buvo išgrynintos pagrindinės temos, kurios yra svarbios GGG veiklai pagal ETAS reikalavimus. Aplinkosaugos srityje reikšmingiausia tema yra E1 Klimato kaita, socialinėje srityje S1 sava darbo jėga, o valdysenos srityje – G1 Verslo etika.

Aplinkosaugos srities poveikis, rizikos ir galimybės

ETAS kodas	Sritis	Tipas	Aprašymas	Poveikio pobūdis ²	Laikotarpis ³	Vertės grandinė		
						Pradinė	Įmonės operacijos	Galutinė
E1 Klimato kaita	ŠESD emisijos	Poveikis ⁴	Neigiamas poveikis aplinkai ir visuomenei dėl šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD) išmetimo įmonės veikloje ir visoje vertės grandinėje.	●	Trumpasis	■	■	■
		Rizika	CSRD ŠESD ataskaitų teikimo standartų atitikties rizika		Trumpasis	■	■	■
		Galimybė	Mažiau taršių dujų naudojimas		Trumpasis	■	■	■
	Energijos naudojimas	Poveikis	Neigiamas poveikis aplinkai dėl energijos naudojimo	●	Trumpasis	■	■	■

² Poveikio pobūdis žymimas skirtingomis spalvomis: raudona - neigiamas poveikis, žalia - teigiamas poveikis

³ Trumpasis - ataskaitinis laikotarpis; vidutinis - 1-5 metų laikotarpis; ilgasis - 5+ metų laikotarpis.

⁴ Poveikis – tai faktinis poveikis, nebent yra nurodoma, kad tai yra galimas poveikis.

E2 Tarša	Oro tarša	Galimybė	Galimybė gaminti atsinaujinančią energiją - šiuo metu pradėtas projektas dėl saulės elektrinės statymo		Trumpasis	■	■	■
		Poveikis	Neigiamas poveikis dėl įmonės veiklos metu išmetamų teršalų	●	Trumpasis	■	■	■
		Rizika	Kilus gaisrui statybų ar gamybos aikštelėje, kyla didelis pavojus, kad teršalai gali tiesiogiai patekti į orą.		Vidutinis	■	■	■

Socialinės srities poveikis, rizikos ir galimybės

ETAS kodas	Sritis	Tipas	Aprašymas	Poveikio pobūdis ⁵	Laikotarpis ⁶	Vertės grandinė		
						Pradinė	Įmonės operacijos	Galutinė
S1 Sava darbo jėga	Sveikata ir sauga	Poveikis ⁷	Metalo apdirbimo veikla kelia sveikatos ir saugos rizikas dėl dulkių, dūmų, triukšmo, sunkiosios technikos naudojimo ir darbo pavojingoje aplinkoje.	●	Trumpasis		■	
		Rizika	Sužalojimai dėl mechaninių poveikių, kritimų, sunkių krovinių kėlimo, darbo su pavojingais įrankiais, o taip pat ilgalaikį poveikį sveikatai dėl triukšmo, dulkių ir dūmų.		Trumpasis		■	
		Galimybė	Stiprinti sveikatos ir saugos kultūrą, diegdama pažangias saugos priemones, reguliarius darbuotojų mokymus, ergonomiškus darbo įrenginius		Trumpasis		■	
	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą	Poveikis	Darbuotojams sudarytos sąlygos išlaikyti profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyrą padeda stiprinti jų motyvaciją, gerovę ir pasitenkinimą darbu.	●	Trumpasis		■	

⁵ Poveikio pobūdis žymimas skirtingomis spalvomis: raudona - neigiamas poveikis, žalia - teigiamas poveikis

⁶ Trumpasis - ataskaitinis laikotarpis; vidutinis - 1-5 metų laikotarpis; ilgasis - 5+ metų laikotarpis.

⁷ Poveikis – tai faktinis poveikis, nebent yra nurodoma, kad tai yra galimas poveikis.

	Lyčių lygybė ir vienodas darbo užmokestis už vienodos vertės darbą	Poveikis	Lyčių lygybė ir vienodas darbo užmokestis už vienodos vertės darbą užtikrinamas, vertinant darbo rezultatus ir pareigybę.		Trumpasis	
	Darbo laikas	Poveikis	Tinkamas darbo laiko valdymas užtikrinamas, suteikiant poilsį, apmokamas atostogas bei laikantis maksimalios darbo valandų ribos ir poilsio laikotarpių reikalavimų.		Trumpasis	
	Deramas darbo užmokestis	Poveikis	Deramas darbo užmokestis užtikrinamas atsižvelgiant į rinkos standartus, darbuotojų indėlį, kompetencijas ir pareigyles, siekiant užtikrinti teisingą atlygio paskirstymą ir motyvaciją.		Trumpasis	
	Užtikrintas užimtumas	Poveikis	Užtikrintas užimtumas garantuojamas nuolatinėmis darbo sutartimis, kurios suteikia darbuotojams stabilumą ir ilgalaikį darbo santykį.		Trumpasis	
	S3 Paveikiamos bendruomenės	Poveikis	Neigiamas poveikis pasireiškia triukšmu ir moraliniu diskomfortu, apie kurį gyventojai praneša tiesiogiai ir socialiniuose tinkluose		Trumpasis	
		Galimybė	Galimybė stiprinti bendruomenės pasitikėjimą per aktyvią komunikaciją, informavimą ir įtraukimą			

Valdysenos srities poveikis, rizikos ir galimybės

ETAS kodas	Sritis	Tipas	Aprašymas	Poveikio pobūdis ⁸	Laikotarpis ⁹	Vertės grandinė		
						Pradinė	Įmonės operacijos	Galutinė
G1 Verslo etika	Korupcija ir kyšininkavimas	Galimybė	Įgyvendinti ir tobulinti korupcijos prevencijos priemonės bei organizuoti tikslinius mokymus padidintos rizikos pareigybėms,		Trumpasis		■	

Kitos ETAS temos, tokios kaip E3 Vandens ir jūrų ištekliai, E4 Biologinė įvairovė ir ekosistemos, E5 Išteklų naudojimas ir žiedinė ekonomika, taip pat socialinės sritys, susijusios su S2 Vertės grandinės darbuotojais, S4 Vartotojais ir galutiniais naudotojais, nebuvo pripažintos reikšmingomis, kadangi įmonės veikla šiose srityse daro minimalų arba netiesioginį poveikį.

2. APLINKOSAUGA

2.1. Šiltnamio efektą sukeliančios dujos

Prioritetą teikiame darniam santykiui su gamta ir išteklių tausojimui. Bendrovė palaiko ir skatina veiksmus aplinkosauginei atsakomybei didinti. Vadovaudamasi ISO 14001:2015 aplinkos apsaugos standartu, bendrovė nuolat gilina savo žinias ir ieško alternatyvių sprendimų, kurie gerintų įmonės santykį su gamta. Mūsų tikslas – nuolatinis tobulėjimas ir naujų technologijų bei metodų diegimas, siekiant mažinti neigiamą poveikį aplinkai ir skatinti tvarią veiklą visose įmonės operacijose.

Siekiant geriau suprasti savo ŠESD emisijų mastą, šaltinius ir pokyčius, įmonė 2023 m., atlikdama energijos vartojimo auditą, pirmą kartą suskaičiavo savo ŠESD emisijas už 2020–2022 metus. Šiuo metu GGG įmonė vertina 1 ir 2 lygio ŠESD emisijas – tai yra emisijas, atsirandančias: tiesiogiai dėl įmonės veiklos (pvz., deginamo kuro), ir netiesiogiai – per įsigytos elektros ir šilumos gamybą, tiekimą ar kitas susijusias paslaugas.

2024 metais GGG bendros ŠESD emisijos (1 ir 2 lygio) sudarė - 1070 tonų CO₂ ekvivalento pagal vietos metodą.

	Mato vnt.	2020	2021	2022	2023	2024	Pokytis [2023-2024]	Pokytis [2020-2024]
1 lygio ŠESD išmetimas								

⁸ Poveikio pobūdis žymimas skirtingomis spalvomis: raudona - neigiamas poveikis, žalia - teigiamas poveikis

⁹ Trumpasis - ataskaitinis laikotarpis; vidutinis - 1-5 metų laikotarpis; ilgasis - 5+ metų laikotarpis.

Bendras išmestas 1 lygio ŠESD kiekis	tCO ₂ e	281	332	387	292	298	2%	6%
1 lygio ŠESD kiekio, kuriam taikoma reguliuojama ATLPS, procentinė dalis	%	0	0	0	0	0	0%	0%
2 lygio ŠESD išmetimas								
Bendras vietos metodu nustatytas išmestas 2 lygio ŠESD	tCO ₂ e	569	705	684	753	772	2%	36%
Visas išmestas ŠESD kiekis	tCO ₂ e	281	332	387	292	298	2%	6%
Visas išmestas ŠESD kiekis (vietos metodas)	tCO ₂ e	850	1037	1070	1046	1070	2%	26%

ŠESD intensyvumo rodiklis pagal metines pajamas

ŠESD intensyvumo rodiklis parodo, kiek šiltnamio efektą sukeliančių dujų (ŠESD), išreikštų anglies dioksido ekvivalentu (CO₂e), įmonė išmeta kiekvienam uždirbtam eurui pajamų. Šis rodiklis leidžia įvertinti įmonės anglies efektyvumą ekonominiu požiūriu ir stebėti pažangą mažinant emisijas ilgalaikėje perspektyvoje.

2024 metais įmonės ŠESD intensyvumo rodiklis sudarė 0,0466 kg CO₂e / EUR. Tai reiškia, kad už kiekvieną sugeneruotą eurą pajamų buvo išmesta 46,6 gramų CO₂e.

Rodiklis buvo apskaičiuotas pagal vietos metodą ir apima:

- 1 lygio (Scope 1) emisijas – tiesiogines emisijas iš įmonės valdomų šaltinių;
- 2 lygio (Scope 2) emisijas – netiesiogines emisijas, susijusias su įsigytos elektros energijos bei šilumos vartojimu.

Rodiklis	Reikšmė	Mato vnt.
Metinės pajamos	22959151	EUR
ŠESD emisijos (Scope 1 ir 2, vietos metodas)	1070	t CO ₂ e
2024 m. ŠESD intensyvumo rodiklis pagal pajamas	0.047	kg CO ₂ e / EUR

Siekiant prisidėti prie klimato kaitos švelninimo ir sumažinti įmonės poveikį aplinkai, įgyvendinamos šios iniciatyvos:

- Skatinimas rinktis mažiau taršius judumo būdus – organizuotas iššūkis „Walk15“, kuriuo siekiama paskatinti darbuotojus pakeisti automobilį į vaikščiojimą ar kitas tvarias transporto priemones, taip prisidedant prie CO₂ emisijų mažinimo.
- Dovanoti pušies sodinukai – iniciatyva, skatinanti darbuotojus sodinti medžius ir prisidėti prie CO₂ absorbcijos, taip mažinant šiltnamio efektą sukeliančių dujų kiekį atmosferoje.

B3-30	B2-26a
-------	--------

2.2. Energijos suvartojimas

Energijos naudojimas gamybos ir veiklos procesuose tiesiogiai susijęs su aplinkosauginiu poveikiu ir kaštų valdymu, todėl įmonė siekia nuosekliai optimizuoti energijos vartojimą, mažinti sąnaudas ir prisidėti prie aplinkos tausojimo.

Siekdama skaidriai atspindėti gamybos procesų efektyvumą, įmonė vertina energijos suvartojimo intensyvumo rodiklį, kuris buvo apskaičiuotas kaip suvartotos energijos kiekis, tenkantis 1000 pagamintų produkcijos vienetų. Šis rodiklis leidžia įvertinti, kiek energijos sunaudojama gamyboje, nepriklausomai nuo produkcijos kainos ar kitų finansinių veiksnių. Šioje ataskaitoje nepateikiame detalių apie bendrą energijos suvartojimą bei pagamintos produkcijos kiekius. Šie duomenys laikomi jautriais ir jų atskleidimas galėtų pakenkti įmonės konkurenciniam pranašumui.

Žemiau pateikiama penkerių metų rodiklio dinamika aiškiai parodo nuoseklų efektyvumo gerėjimą:

Metai	Matavimo vnt.	Energijos intensyvumas 1000 pagamintų produkcijos vienetų
2020	MWh / 1000 vnt. produkcijos	0.102
2021		0.086
2022		0.071
2023		0.059
2024		0.054

Energijos vartojimo mažinimas ir efektyvumo didinimas yra viena iš GGG aplinkosaugos prioritetų, todėl visos organizacijos mastu įgyvendiname šias iniciatyvas:

- Keičiami senieji šviestuvai į taupius LED tipo šviestuvus, taip mažinant elektros energijos sąnaudas.
- Įgyvendinamos vidinės edukacinės iniciatyvos, tokios kaip informaciniai lipdukai prie šviesos jungiklių, informacija skaidrėse darbuotojams apie tvarų elektros vartojimą.
- Statoma 600 kW galingumo saulės elektrinė, kuri leis dalį energijos poreikio patenkinti iš atsinaujinančių šaltinių. Projekto užbaigimas numatytas iki 2025 m. birželio mėn.

B3-29	B2-26
-------	-------

2.3. Oro, vandens ir dirvožemio tarša

AB Giraitės Ginkluotės Gamykla pateikia informaciją apie savo išmetamus teršalus į orą, vandenį ir dirvą, vadovaudamasi galiojančiais teisės aktais ir savanoriško atskleidimo gairėmis. Ši informacija suskirstyta pagal teršalų tipus ir pateikiama per ataskaitinius metus, kad būtų užtikrinta skaidrumas ir tvarumo principų laikymasis.

Išmetamų teršalų duomenys apima:

- Teršalų tipai: išmetami teršalai, kurių kiekis atskleidžiamas pagal nustatytus standartus ir galiojančius teisės aktus.
- Faktinis kiekis išleidžiamose nuotekose: teršalų kiekis, išleidžiamas į aplinką (tonomis per metus).
- Išleidimo terpė: nurodomi teršalų išleidimo būdai (į orą, vandenį ar dirvožemį)

Teršalas	Faktinis kiekis išleidžiamose nuotekose t, kiekis per ataskaitinius metus (t/metus)	Išleidimo terpė (oras, vanduo, dirvožemis)
BDS7	0.03952	Lietaus nuotekos
Skendinčiosios medžiagos	0.05990	Nuotekų išleidimas į gamtinę aplinką.
Nafta ir jos produktai	0.0000	Nuotekų išleidimas į gamtinę aplinką.
Chloridai	0.0247	Nuotekų išleidimas į gamtinę aplinką.

Sulfatai	0.1729	Nuotekų išleidimas į gamtinę aplinką.
Cinkas ir jo junginiai	0.00906449	Bendrosios nuotekos
(kaip Zn)		Nuotekų išleidimas į kitiems asmenims priklausančią nuotekų surinkimo sistemą.
Varis ir jo junginiai	0.002739	Nuotekų išleidimas į kitiems asmenims priklausančią nuotekų surinkimo sistemą
(kaip Cu)		Nuotekų išleidimas į kitiems asmenims priklausančią nuotekų surinkimo sistemą.
BDS7	0.81154	Nuotekų išleidimas į kitiems asmenims priklausančią nuotekų surinkimo sistemą.
Skendinčiosios medžiagos	0.1087926	Nuotekų išleidimas į kitiems asmenims priklausančią nuotekų surinkimo sistemą.
Švinas ir jo junginiai	0.00003167	Nuotekų išleidimas į kitiems asmenims priklausančią nuotekų surinkimo sistemą.
Chloridai	0.109491	Nuotekų išleidimas į kitiems asmenims priklausančią nuotekų surinkimo sistemą.
Nikelis ir jo junginiai	0.000338175	Nuotekų išleidimas į kitiems asmenims priklausančią nuotekų

		surinkimo sistemą.
Ksilenas (dimetilbenzenas)	0.001	Oras
Anglies monoksidas (A)	0.194	Iš kurą deginančių įrenginių.
Solventnafta	0.026	Iš kurą deginančių įrenginių.
Toluenas	0.001	Iš kurą deginančių įrenginių.
Azoto oksidai (NOx) (A)	0.117	Iš kurą deginančių įrenginių.
Lakieji organiniai junginiai, išskyrus metaną, nediferencijuoti pagal sudėtį (atskirus junginius)	0.001	Iš kurą deginančių įrenginių.
Izobutanolis (izobutilo alkoholis, 2-metil-propan-1-olis)	0.001	Iš kurą deginančių įrenginių.
Acetonas (dimetilketonas)	0.002	Iš kurą deginančių įrenginių.

GGG įmonė aktyviai rūpinasi oro kokybės stebėseną ir taršos valdymu, tam užtikrinti yra įgyvendinamos šios iniciatyvos:

- Oro taršos monitoringas vykdomas kas penkerius metus pagal teisės aktų reikalavimus.
- Kasmet atliekami stacionarių taršos šaltinių matavimai, siekiant užtikrinti atitiktį reikalavimams ir stebėti taršos dinamiką.

B4-32	B2-26a
-------	--------

2.4. Biologinė įvairovė ir ekosistemos

AB Giraitės Ginkluotės Gamyklos veiklos vieta nėra įsikūrusi biologinei įvairovei jautrioje teritorijoje, tokių kaip saugomos gamtos teritorijos, „Natura 2000“ tinklo vietovės ar kitos biologinė įvairovė pasižyminčios zonos. Atliekant dviejopo reikšmingumo vertinimą, nenustatyta reikšmingo faktinio ar galimo, neigiamo ar teigiamo poveikio biologinei įvairovei. Todėl tiesioginis poveikis biologinės įvairovės požiūriu šiuo metu laikomas nereikšmingu.

Vis dėlto, įmonė laikosi aplinkosauginių teisės aktų reikalavimų ir, esant poreikiui, yra pasirengusi vertinti galimą poveikį natūraliai aplinkai, siekiant išsaugoti ekosistemų stabilumą bei prisidėti prie biologinės įvairovės išsaugojimo.

B5-33

2.5. Vandens ir jūrų ištekliai

Įmonė savo veikloje vandenį naudoja ribotai – daugiausia technologiniams procesams (šlampavimo bare puodukai vandeniniais tirpalais nuriebinami, atkaitinami ir šėdinami) bei buitiniams reikmėms. Įmonė nėra įsikūrusi vandens trūkumu pasižyminčiuose regionuose, todėl vandens naudojimas neturi reikšmingo poveikio vietos vandens ištekliais ar prieinamumui.

Vandens suvartojimas

2024 m. bendras suvartotas vandens kiekis sudarė 12462 m³. Visas vanduo buvo paimtas iš dviejų požeminių vandens gręžinių. Įmonėje neidentifikuotas reikšmingas vandens nuotėkis ar neefektyvus sunaudojimas.

Vandens išleidimas

Kiekvieną ketvirtį (pagal patvirtintą nuotekų laboratorinės kontrolės tvarką) atliekami gamybinių ir lietaus nuotekų tyrimai UAB „Kauno vandenys“ laboratorijoje (pagal sutartį Nr. 31-252). Išvalytų nuotekų tyrimo rezultatai neviršija teisinių reikalavimų reglamentuojamų nuotekų taršos leistinų ribų. Įmonės teritorijoje yra atskiros nuotekų sistemos: lietaus nuotekų sistema; buitės-gamybinių nuotekų sistema. Išvalytos ir neutralizuotos nuotekos išleidžiamos į UAB „Giraitės vandenys“ biologinius valymo įrenginius. Išleidžiamų nuotekų kiekiai ir piniginė išraiška pateikiami lentelėje.

Vandens suvartojimo ir išleidimo duomenys	Mato vnt.	2024	2023	% [2023-2024]
Vandens sunaudojimas	m3	12 462	11 474	8
Susidariusios gamybinės nuotekos	m3	8753	7 236	17
Susidariusios bendrosios nuotekos	m3	10801	9 032	16

Susidariusios nuotekos šalinamos į vietinę nuotekų surinkimo infrastruktūrą pagal galiojančius aplinkosauginius reikalavimus. Prieš išleidimą, nuotekos apdorojamos taip, kad atitiktų visus teisės aktų reikalavimus. Išleidžiamo vandens kiekiai ir sudėtis yra apskaitomi ir, esant poreikiui, teikiami atsakingoms institucijoms.

B7-35	B7-36
-------	-------

2.6. Žiedinė ekonomika, atliekų tvarkymas ir išteklių naudojimas

Žiedinė ekonomika – tai įsipareigojimas laikytis darnaus vystymosi principų, siekiant sumažinti neigiamą poveikį aplinkai ir užtikrinti efektyvų gamybos išteklių panaudojimą. Šios sistemos taikymas padeda mažinti atliekų kiekį, riboti žaliavų naudojimą, skatinti perdirbimą ir ilgalaikį išteklių vertės išlaikymą. Tai svarbi aplinkosaugos sritis, ypač aktuali GGG įmonės veikloje, kur siekiama tvaraus verslo augimo ir atsakingo poveikio aplinkai valdymo. Šios temos taip pat identifikuotos kaip reikšmingos dvejopo reikšmingumo vertinimo metu.

Išteklių naudojimas

Visi naudojami ištekliai yra tinkami perdirbti. Pavyzdžiui, popieriaus ir kartono pakuotės medžiagos naudojamos produktų pakavimui, o mediniai padėklai – yra tinkami esant poreikiui taisyti ir panaudoti pakartotinai, bendradarbiaujant su įmone, specializuota jų remontui.

Resursų naudojimas įmonėje apima įvairių žaliavų, komponentų ir pakuočių panaudojimą gamybos procesuose. Lentelėje pateikiama informacija apie sunaudojamų išteklių kiekius, kilmę ir jų naudojimo sritis, kas padeda sistemingai vertinti resursų valdymą ir optimizuoti jų panaudojimą.

Išteklių kategorija	Išteklių tipas (žaliavos, pakuotė, komponentai)	Sunaudojamas kiekis (per metus)	Kilmė / tiekimo šaltinis	Naudojimo sritis
Juodas metalas	Pakuotė	65 t	Vietnamas, Jungtinė Karalystė, Vokietija, Lietuva, Šveicarija, Čekija, Indija	Gamyba
Spalvotas metalas	Žaliava	600t	Vokietija, Indija, Italija	Gamyba
Popierius	Pakuotė	45 t	Čekija, Lietuva, Italija, Brazilija, Bosnija ir Hercegovina, Lenkija, JAV, Slovėnija, Prancūzija	Gamyba
Plastikas	Pakuotė	12 t	Lietuva, Italija, Vokietija, Kanada, Slovėnija, Prancūzija, Brazilija, JAV, Turkija	Gamyba
Švinas	Žaliava	120t	Vengrija, Lenkija, Čekija	Gamyba
Medis	Pakuotė	47 t	Lietuva (perkami naudoti padėklai), įvairios šalys, iš	Gamyba

			kurių gauname medinę pakuotę, ir panaudojame dar kartą. Dauguma medinių pakuočių yra apskaitomos kaip daugkartinės.	
--	--	--	---	--

Atliekų tvarkymas

GGG išteklių išvediniai daugiausia apima gamybos procese naudojamas žaliavas tokias kaip juodas ir spalvotas metalas, popierius, plastikas ir kt. Siekdama užtikrinti atliekų mažinimą ir resursų efektyvumą, įmonė taiko visus galimus veiksmus gamybos procese teisingam atliekų šalinimui ir rūšiavimui. Apart gamybos, raginame atliekų mažinimą ir aktyviai inicijuojame atliekų rūšiavimo procesą visose savo veiklos srityse. Detalesnė informacija apie susidarancias atliekas pagal jų tipus ir apdorojimą pateikiama toliau esančioje lentelėje.

Papildomos iniciatyvos:

- Atsisakyta vienkartinių plastikinių puodelių – darbuotojams išdalinti daugkartinio naudojimo puodeliai kavai, siekiant sumažinti plastiko atliekų kiekį ir skatinti atsakingą vartojimą.
- Edukacinė paskaita „Rūšiavimas + slaptosios tvarumo technikos“ – darbuotojams suteikta praktinė ir teorinė informacija apie tvarų gyvenimo būdą ir efektyvų išteklių naudojimą, siekiant skatinti atsakingą požiūrį į aplinką ir tvarumą.

		Mato vnt.	2022	2023	2024	Pokytis (palyginimas su baziniais metais)	Pokytis (palyginimas su praėjusiais ataskaitiniais metais)
	Bendras susidariusių atliekų kiekis*	tonos	269	269	275	2.48%	2.42%
1	Pavojingosios atliekos	tonos	80.05	92.03	96	20.50%	4.82%
2	Radioaktyvios atliekos**	tonos	0	0	0	0.00%	0.00%
	Bendras nepašalintų atliekų kiekis	tonos	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%
1	Pavojingosios atliekos	tonos	80.05	92.03	96	20.50%	4.82%
1.1	Atliekų naudojimo operacijų rūšis						
1.1.1	Parengimas pakartotiniam naudojimui	tonos	0	0	0	0.00%	0.00%
1.1.2	Atliekų perdirbimas	tonos	0	0	0	0.00%	0.00%

		Mato vnt.	2022	2023	2024	Pokytis (palyginimas su baziniais metais)	Pokytis (palyginimas su praėjusiais ataskaitiniais metais)
Bendras susidariusių atliekų kiekis*		tonos	269	269	275	2.48%	2.42%
1.1.3	Kitos naudojimo operacijos	tonos	0	0	0	0.00%	0.00%
1.2	Atliekų apdorojimo operacijų rūšis						
1.2.1	Deginimas	tonos	0	0	0	0.00%	0.00%
1.2.2	Šalinimas sąvartyne	tonos	0	0	0	0.00%	0.00%
1.2.3	Kitos šalinimo operacijos	tonos	80.05	92.03	96	20.50%	4.82%
2	Nepavojingosios atliekos	tonos	189	177	179	5.45%	1.17%
1.1	Atliekų naudojimo operacijų rūšis						
1.1.1	Parengimas pakartotiniam naudojimui	tonos	7.67	12.4	23,21	0.00%	0.00%
1.1.2	Atliekų perdirbimas	tonos	169	154	156	8.84%	0.70%
1.1.3	Kitos naudojimo operacijos	tonos	0	0	0	0.00%	0.00%
1.2	Atliekų apdorojimo operacijų rūšis						
1.2.1	Deginimas	tonos	0	0	0	0.00%	0.00%
1.2.2	Šalinimas sąvartyne	tonos	0	0	0	0.00%	0.00%
1.2.3	Kitos šalinimo operacijos	tonos	2	2	2	0.00%	0.00%
Bendras neperdirbtų atliekų kiekis		tonos	0	0	0	0.00%	0.00%
		%	0	0	0	0.00%	0.00%
		%	0.00	0.00	0.00	0.00%	0.00%

Atliekų intensyvumo rodiklis

Atliekų intensyvumo rodiklis parodo, kiek tonų atliekų susidaro pagaminus 1000 produkcijos vienetų. Šis rodiklis leidžia įvertinti atliekų susidarymo efektyvumą, nepriklausomai nuo bendros gamybos apimtys, ir padeda stebėti pažangą atliekų prevencijos bei valdymo srityse.

Pastaraisiais metais šis rodiklis nuosekliai mažėjo:

Metai	Matavimo vnt.	Atliekų intensyvumo rodiklis 1000 pagamintų produkcijos vienetų
2022	t / 1000 vnt. produkcijos	0.0068
2023		0.0052
2024		0.0047

Rodiklių dinamika rodo gerėjančius gamybos procesus ir efektyvesnį atliekų valdymą – per trejus metus atliekų intensyvumas sumažėjo daugiau nei 30 %, tai reiškia, kad įmonė sėkmingai mažina aplinkosauginį pėdsaką kiekvienam pagamintos produkcijos vienetui.

B7-38	B2-26
-------	-------

3. DARBUOTOJAI IR SOCIALINĖ ATSAKOMYBĖ

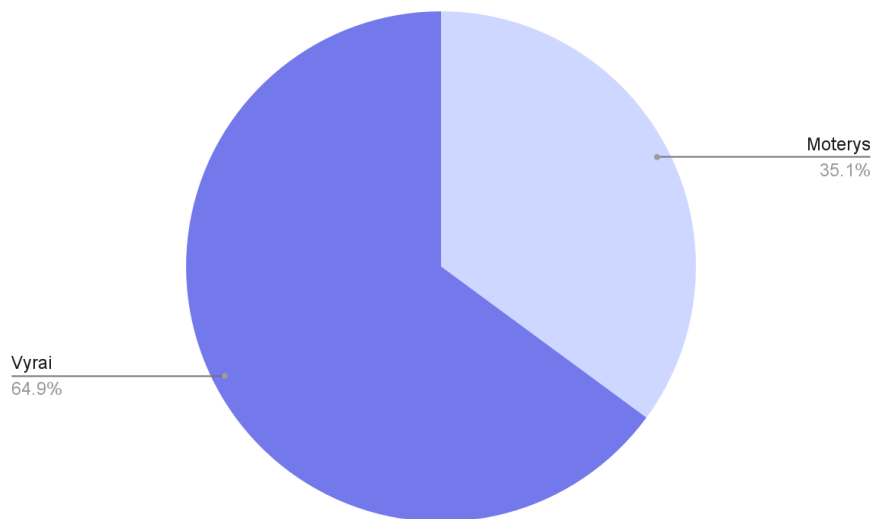
Įmonės veikla yra neatsiejama nuo atsakomybės už darbuotojus ir platesnę visuomenę. Mes siekiame sukurti darbo aplinką, kurioje visi jaustųsi vertinami ir gerbiami, o mūsų veiksmai būtų orientuoti į ilgalaikį ir tvarų augimą. Pagarba darbuotojams, sąžiningumas santykiuose su verslo partneriais bei atsakingas požiūris į visuomenę – tai pagrindinės vertybės, kuriomis vadovaujamės kasdienėje veikloje. Mūsų tikslas – užtikrinti, kad visi suinteresuoti asmenys jaustųsi dalimi organizacijos, kurioje rūpinamasi ne tik verslo sėkme, bet ir socialine atsakomybe bei gerovės kūrimu.

3.1. Bendra informacija apie darbuotojus

Žmogiškieji ištekliai yra viena iš pagrindinių įmonės vertės kūrimo grandžių, todėl siekiama užtikrinti sąžiningas, saugas ir motyvuojančias darbo sąlygas visiems darbuotojams. Šiame skyriuje pateikiami pagrindiniai įmonės darbuotojų duomenys, apimantys bendrą darbuotojų skaičių, pasiskirstymą pagal darbo sutarties pobūdį (nuolatiniai, terminuoti, pilnos ar nepilnos darbo dienos) bei pagal lytį.

2024 metų pabaigoje AB „Giraitės ginkluotės gamykla“ kolektyvą sudarė 114 darbuotojų. Visi darbuotojai dirbo pagal nuolatinę darbo sutartį. Iš viso įmonėje dirbo 40 moterų ir 74 vyrai.

Darbuotojų pasiskirstymas pagal lytį (2024 m. pabaiga)



B8-39

3.2. Darbuotojų sauga ir sveikata

Užtikrinti saugią ir sveiką darbo aplinką bei laikytis galiojančių saugos reikalavimų — vienas iš pagrindinių įmonės įsipareigojimų. Įmonė nuosekliai siekia kurti saugią darbo aplinką, laikosi visų teisės aktuose nustatytų saugos standartų ir sistemingai stiprina darbo saugos kultūrą.

Įmonėje nuolat vykdomi darbuotojų saugos mokymai, periodiniai saugos instruktažai ir rizikos vertinimai, siekiant užkirsti kelią nelaimingiems atsitikimams ir stiprinti atsakingą požiūrį į darbo saugą. Taip pat reguliariai atliekami privalomi sveikatos patikrinimai, įrašomi į sveikatos knygeles. Darbuotojams suteikiama galimybė papildomai pasiskiepyti nuo erkinio encefalito ir gripo. Esant poreikiui, organizuojami sveikatos patikrinimai, reikalingi vairuotojo pažymėjimams.

2024 m. ataskaitiniais metais įmonėje buvo užfiksuotas:

- Darbo metu įvykusių nelaimingų atsitikimų skaičius – 1 atvejis;
- Mirtinų nelaimingų atsitikimų darbe neužfiksuota.

2024 m. įmonėje buvo užregistruotas 1 su darbu susijęs nelaimingas atsitikimas. Bendras darbuotojų per metus dirbtų valandų skaičius sudarė 1 254 000 valandų. Apskaičiuotas su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų dažnio rodiklis siekia 0,16¹⁰.

B9-41

3.3. Darbuotojų įtrauktis ir atstovavimas

GGG įmonė skiria ypatingą dėmesį darbuotojų įtraukimui į sprendimų priėmimo procesus bei jų interesų atstovavimui. Įmonėje veikia darbuotojų atstovavimo organas – darbo taryba, kurios pagrindinė funkcija yra atstovauti darbuotojų interesus ir bendradarbiauti su darbdaviu sprendžiant darbo santykių, darbo organizavimo bei kitas su darbuotojų gerove susijusias temas.

Darbuotojai įtraukiami ir tiesiogiai — jie dalyvauja projektinėse veiklose, kurios susijusios su darbo organizavimo, sąlygų bei procesų pokyčiais. Bendravimas vyksta atvirų diskusijų, apklausų bei idėjų generavimo sesijų forma. Taip pat įmonėje reguliariai organizuojami susirinkimai: padalinių susitikimai vyksta kas ketvirtį, o visuotinio lygmens susirinkimai – kas pusmetį. Šių susitikimų metu aptariamos aktualiausios problemos, darbuotojai gali užduoti klausimus, į kuriuos atsakoma tiek iš anksto, tiek diskusijų metu.

GGG taikomi skirtingi darbuotojų įtraukimo lygiai, apimantys:

- Inicijavimo, planavimo ir įgyvendinimo etapus – darbuotojai aktyviai dalyvauja pokyčių ir sprendimų kūrime.
- Rečiau, bet esant poreikiui, jie įtraukiami į kontrolės ir stebėsenos procesus, siekiant įvertinti įgyvendintų sprendimų efektyvumą.

Darbuotojų įtraukimo formos įmonėje yra įvairios:

- Tiesioginis dalyvavimas (operacinis įsitraukimas) – darbuotojai įtraukiami sprendžiant problemas darbo ar projektinėse grupėse.
- Konsultacinis dalyvavimas – darbuotojai dalyvauja apklausoje, idėjų generavimo sesijose, fokus grupėse.
- Pasyvusis įtraukimas – darbuotojai yra informuojami apie pokyčius ir turi galimybę išsakyti savo nuomonę ar pateikti vertinimus.

¹⁰ Su darbu susijusių nelaimingų atsitikimų dažnio rodiklis apskaičiuojamas pagal šią formulę: Nelaimingų atsitikimų skaičius per ataskaitinius metus dalinamas iš bendro darbuotojų per metus dirbtų valandų skaičiaus, o gautas rezultatas dauginamas iš 200 000.

Darbuotojų įtraukimas vyksta reguliariai – bent kartą per ketvirtį arba pusmetį, taip pat esant poreikiui, kai organizacijoje planuojami ar vykdomi pokyčiai.

3.4. Darbuotojų kaita

Darbuotojų kaita yra svarbus rodiklis, rodantis įmonės personalo stabilumą ir darbo aplinkos patrauklumą. GGG įmonėje darbuotojų kaita nuolat stebima ir analizuojama, siekiant suprasti pagrindines kaitos priežastis ir imtis priemonių darbuotojų lojalumui bei gerovei užtikrinti.

Per 2024 m. darbo santykius nutraukė 12 darbuotojų. Darbuotojų kaitos rodiklis skaičiuojamas kaip palikusių įmonę darbuotojų santykis su bendru darbuotojų skaičiumi metų pabaigoje ir siekė 10,5 %.

2024 m. darbuotojų kaitos rodiklis¹¹

	Iš viso	
	Skaičius	%
Išėję samdomi darbuotojai	12	10,53%

B8-40

3.5. Deramas darbo užmokestis ir atlygio politika

GGG įmonėje įdiegta atlygio politika, kurios tikslas – didinti atlygio ir kitų finansinių naudų efektyvumą, siekiant pritraukti, išlaikyti ir motyvuoti aukštos kvalifikacijos darbuotojus, kurie įgyvendintų strateginius įmonės tikslus ir užtikrintų tvarią, socialiai atsakingą plėtrą.

Darbo apmokėjimo sistema, kartu su atlygio praktika, yra orientuota į GGG pagrindinę misiją ir viziją – gaminti aukštos kokybės šaudmenis, atitinkančius NATO standartus ir kliento reikalavimus, taip tampant moderniausiu amunicijos gamintoju ir patikimiausiu tiekėju.

Ši sistema, toliau vadinama DAS (Darbo apmokėjimo sistema), yra svarbus vidinis dokumentas, reglamentuojantis darbuotojui siūlomo GGG naudų paketo finansines dedamąsias. Nefinansinės, emocinės vertę turinčios naudos ir sąlygos yra apibrėžiamos bei detalizuojamos kituose vidiniuose dokumentuose, kad užtikrintų darbuotojų motyvaciją ir pasitenkinimą tiek darbo aplinkos, tiek asmeninio gyvenimo aspektu.

¹¹ Darbuotojų kaitos rodiklis apskaičiuojamas pagal formulę: bendras samdomųjų darbuotojų skaičius, kurie išeina iš darbo savo noru arba yra atleidžiami, išeina į pensiją arba miršta eidami pareigas dalinamas iš samdomųjų darbuotojų skaičiaus metų pabaigoje.

Vykdoma reguliari atlygio rinkos stebėsena, reaguojant į rinkos tendencijas, atlygis buvo didinamas dviem etapais – 2024 m. pabaigoje ir 2025 m. pradžioje, kartu sureguliuojant statistiškai priimtinas atlygio proporcijas tarp pareigybių kategorijų ir užtikrinant vidinį teisingumą.

Per 2023 ir 2024 metus stebėtas vidutinio atlygio skirtumas tarp vyrų ir moterų įmonėje. 2023 m. moterų vidutinė alga buvo 1785 EUR per mėnesį, o vyrų – 2208 EUR, kas rodo 19,16 skirtumą. 2024 m. moterų vidutinė alga išaugo iki 1981 EUR, o vyrų – iki 2354 EUR, skirtumas sumažėjo iki 15,85.

Tai rodo, kad per šį laikotarpį atlyginimų skirtumas tarp vyrų ir moterų mažėjo, kas gali būti vertinama kaip teigiamas pokytis, siekiant užtikrinti didesnę atlyginimų lygybę įmonėje. Vis dėlto, nors skirtumas sumažėjo, jis vis dar išlieka, ir ateityje galima siekti dar daugiau pastangų užtikrinti lygius atlyginimus visiems darbuotojams.

Žemiau pateikiama informaciją apie vyrų bei moterų atlyginimų skirtumus įmonėje.

Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumai¹²

	2023			2024		
€	Moterys	Vyrai	Santykis	Moterys	Vyrai	Santykis
Vidutinis atlygis (per mėnesį)	1785.00	2208.00	19.16%	1981.00	2354.00	15.85

Bendras metinis atlygio santykis¹³

€	2023	2024
Didžiausią DU gaunančio asmens atlygis	101912	95136
Darbuotojų atlygio vidurkis	24648	26568
Santykis	4.13	3.58

B10-42

¹² Vyrų ir moterų darbo užmokesčio skirtumas apskaičiuojamas naudojantis formule: iš darbuotojų vyrų vidutinio valandinio užmokesčio neatskaičius mokesčių atimamas darbuotojų moterų vidutinis valandinis užmokestis neatskaičius mokesčių, rezultatas dalijamas iš darbuotojų vyrų vidutinio valandinio užmokesčio neatskaičius mokesčių ir dauginamas iš šimto.

¹³ Metinio bendro atlygio santykis yra apskaičiuotas pagal formulę ir gaires, nurodytus ETAS standarto S1-16 TR 101 taikymo reikalavimuose. Jis apskaičiuojamas naudojantis formule: metinis bendras atlygis įmonės didžiausią darbo užmokestį gaunančiam asmeniui padalintas iš samdomųjų darbuotojų vidutinio metinio bendro atlygio (išskyrus didžiausią darbo užmokestį gaunantį asmenį)

3.6. Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra

Visi įmonės samdomi darbuotojai turi teisę į atostogas dėl šeimyninių priežasčių. Ši teisė yra užtikrinama pagal galiojančius įstatymus. Vadovaudamasi Lietuvos Respublikos darbo kodekso nuostatomis įmonė visiems darbuotojams suteikia teisę į visas teisės aktuose numatytas atostogas: kasmetines, tikslines (pavyzdžiui, mokymosi ar vaiko priežiūros), pailgintas, papildomas, taip pat — nemokamas atostogas, skirtas asmeniniams reikalams.

30 % darbuotojų turi teisę pasinaudoti papildomais laisvadieniais šeimyninėms priežastims. Ataskaitiniais metais šia teise pasinaudojo visi turintys teisę — 100 %, iš jų 21 % sudarė moterys ir 79 % vyrai.

2024 m. pabaigoje įmonėje buvo įdiegta vidaus tvarka, pagal kurią darbuotojams suteikiama galimybė dirbti nuotoliniu būdu iki tam tikro dienų skaičiaus per metus. Tai leidžia darbuotojams geriau suderinti profesinius įsipareigojimus su asmeniniu gyvenimu, taip pat prisideda prie darbo našumo ir darbuotojų pasitenkinimo didinimo.

Ši praktika padeda kurti palankią darbo aplinką, stiprina darbuotojų lojalumą bei leidžia efektyviai derinti profesinius įsipareigojimus su asmeninio gyvenimo poreikiais.

3.7. Paveikiamos bendruomenės

GGG įmonė supranta, kad jos veikla gali turėti tiek tiesioginį, tiek netiesioginį poveikį vietos bendruomenėms. Atliktas dvejopo reikšmingumo vertinimas taip pat patvirtino, jog tema „Paveikiamos bendruomenės“ yra svarbi ir reikšminga GGG veiklos kontekste. Atsižvelgdama į tai, bendrovė siekia būti atsakingu ir patikimu kaimynu, prisidedančiu prie kolektyvinės gerovės, rūpinantis aplinkos apsauga ir aplinkosauginių standartų laikymusi. Mūsų tikslas – ne tik vykdyti veiklą, bet ir kurti tvarią, saugią ir harmoningą kaimynystę, kurioje bendruomenės nariai gali jaustis ramūs dėl mūsų veiklos poveikio aplinkai ir jų kasdieniam gyvenimui.

Siekiant užtikrinti teigiamą poveikį ir sumažinti neigiamus veiklos aspektus, GGG nuolat atlieka veiklos poveikio vertinimus ir siekia aktyviai bendradarbiauti su vietos gyventojais.

Igyvendintos iniciatyvos, tokios kaip triukšmo mažinimo sienelė (2023 m.), yra pavyzdys, kaip mūsų veikla gali prisidėti prie gyvenamosios aplinkos gerinimo. Be to, nuolatinė komunikacija socialiniuose tinkluose ir atsakymų teikimas į bendruomenei svarbius klausimus padeda užtikrinti atvirą dialogą ir pasitikėjimą.

4. VALDYMO INFORMACIJA

Įmonė laikosi atsakingos, skaidrios ir etiškos verslo praktikos principų. Bendrovė siekia aukščiausios veiklos atitikties, sąžiningumo ir patikimumo, užtikrindama skaidrų strateginių tikslų viešinimą, veiklos rezultatų atskaitomybę bei antikorupcinės kultūros stiprinimą. GGG įsitikinusi, kad skaidri valdysena ir tvirta etikos laikysena yra neatsiejama tvaraus augimo ir ilgalaikio pasitikėjimo dalis.

4.1. Verslo etika

Skaidrumas, sąžiningumas ir antikorupcija yra kertiniai principai versle ir visuomenėje, kurie formuoja integruotą ir sveiką organizacinį bei socialinį pagrindą.

Vykdydama savo veiklą, GGG vadovaujasi aiškiais tvarumo principais, kurie formuoja atsakingą požiūrį į aplinką, žmogaus teises, verslo etiką ir socialinį teisingumą. Šių principų laikymasis užtikrina darnią ir skaidrią veiklą tiek įmonės viduje, tiek bendraujant su išorės partneriais.

Netoleruojame diskriminacijos	Bendrovėje laikomės lygių galimybių principo — nediskriminuojame darbuotojų ar kitų asmenų jokių pagrindų ir siekiame užkirsti kelią bet kokioms diskriminacijos apraiškoms.
Nesinaudojame priverstiniu darbu	GGG veikloje kategoriškai nesinaudojame vaikų, nepilnamečių ar priverstiniu darbu, tiek gamyboje, tiek kituose veiklos etapuose.
Organizuojame edukacijas	Aktyviai skatiname darbuotojų sąmoningumą aplinkosaugos srityje, organizuodami edukacines veiklas apie atsakingą gamtos išteklių naudojimą.
Gerbiame žmogaus teises	Vadovaujamės tarptautiniu mastu pripažintais žmogaus teisių principais, užtikrindami pagarbą ir laisvę jungtis į profesines sąjungas, asociacijas ar kitus darbuotojų interesus atstovaujančius darinius.
Laikomės nulinės tolerancijos korupcijai politikos	Siekiame sukurti sąžiningą ir skaidrią darbo aplinką, kurioje nebūtų vietos jokiai korupcijos formai, remdamiesi griežtomis vidaus taisyklėmis ir prevencinėmis priemonėmis.
Taupome ir skatiname taupyti	Efektyviai ir atsakingai naudojame energetinius resursus, ugdydami darbuotojų įpročius taupyti tiek darbo vietoje, tiek asmeninėje aplinkoje.
Palaikome technologinį progresą	Skatiname darbuotojus taikyti ir diegti aplinkai draugiškas technologijas visose veiklos srityse, taip prisidedami prie inovacijomis grįsto, tvaraus augimo.

4.2. Korupcijos prevencija ir skaidrumas

AB Giraitės ginkluotės gamykla (GGG) į korupcijos prevenciją žiūri atsakingai ir kryptingai, laikydamasi nulinės tolerancijos principo visų lygių veikloje. Įmonė vykdydama veiklą vadovaujasi Korupcijos prevencijos politika nustatančia pagrindinius taikomus principus ir įsipareigojimus korupcijos prevencijos srityje.

Pagrindiniai principai – užtikrinti veiksmingą korupcijos prevencijos politikos funkcionavimą, korupcijos pasireiškimo rizikos mažinimą, darbuotojų nepakantumą korupcijai. Tai reiškia, kad Bendrovė netoleruoja piktnaudžiavimo tarnyba, nepotizmo, neetiško elgesio, neteisėtų dovanų, interesų konfliktų, kyšininkavimo, papirkimo, prekybos poveikiu ir kitų korupcinių nusikalstamų veikų, korupcijos pasireiškimo formų bei skatina skaidrumą, nešališkumą, teisėtumą, lygiateisiškumą, konfidencialumą bei siekia savo akcininkų, partnerių, investuotojų, klientų, darbuotojų pasitikėjimo.

Pagrindiniai korupcijos prevencijos įrankiai:

- Veikia korupcijos prevencijos veiksmų planas, padedantis sistemingai mažinti korupcijos rizikas ir stiprinti etiško elgesio kultūrą.
- Įdiegta nulinės tolerancijos korupcijai politika, kurią papildė aiškos antikorupcinio elgesio taisyklės bei Etikos kodeksas, reglamentuojantis darbuotojų elgesį ir verslo santykius.
- Bendrovės vidaus teisės aktai, procedūros ir standartai užtikrina skaidrų sprendimų priėmimą ir padeda sumažinti galimų korupcijos atvejų pasireiškimo riziką.

Kiti pagrindiniai dokumentai, kuriais remiamasi vykdant korupcijos prevenciją, yra:

- [Dovanų politika](#)
- [Rizikų valdymo politika](#)

Nepriklausomumas ir tyrimų skaidrumas

Tiriant galimus korupcijos atvejus ar vykdant vidaus patikras, įmonė užtikrina, kad tyrimus atliktų nepriklausomi asmenys arba tyrimo komitetas, neturintys tiesioginių sąsajų su vadovais ar kitais tyrimo objektais. Tai padeda išlaikyti tyrimų objektyvumą ir skaidrumą.

Ataskaitų teikimas ir rezultatų vertinimas

Korupcijos prevencijos veiklos efektyvumas įmonėje yra nuolat stebimas ir vertinamas. Kartą per metus atsakingas darbuotojas parengia ataskaitą apie įgyvendintas antikorupcijos priemones, pateikdamas kiekybinius ir kokybinius duomenis: mokymų skaičių, atliktų darbuotojų apklausų rezultatus, identifikuotus rizikos atvejus. Ši ataskaita pristatoma valdybos posėdžio ar visuotinio susirinkimo metu, kur aptariami rezultatai ir nustatomos tolimesnės veiklos kryptys.

Atvirumas ir tobulėjimas

Jei įmonė nustato, kad tam tikros procedūros korupcijos prevencijai nėra įdiegtos, tai atsakingai fiksuojama vertinimo procesuose, įskaitant VKC gerosios valdysenos indekso vertinimus. Tokiais atvejais įmonė pateikia konkrečius planus ir priemones, kaip planuoja užtikrinti atitinkamų procedūrų įgyvendinimą ateityje.

Korupcijos prevencijos komunikacija

GGG skiria dėmesį tam, kad korupcijos prevencijos politika būtų aiškiai suprantama visiems darbuotojams ir išorės partneriams. Informacija apie politiką yra skelbiama:

- Įmonės internetinėje svetainėje;
- Naujoko segtuve — kiekvienam naujai įdarbinamam darbuotojui;
- Periodinių susirinkimų metu, kur korupcijos tema aptariama ir atnaujinama.

Korupcijos prevencijos mokymai

Darbuotojai periodiškai skatinami gilinti žinias korupcijos prevencijos srityje, naudodamiesi viešai prieinamomis mokymų platformomis, tokiomis kaip: www.stt.lt, skaidrumoakademija.lt, www.baltojibanga.lt

Tokiu būdu GGG užtikrina, kad darbuotojai būtų ne tik informuoti, bet ir aktyviai prisidėtų prie skaidrios bei atsakingos įmonės kultūros kūrimo.

Korupcijos ir kyšininkavimo prevencija

AB „Giraitės ginkluotės gamykla“ (GGG) nuosekliai įgyvendina skaidrumo ir atsakomybės principus, laikydamosi nulinės tolerancijos korupcijai politikos. Suprasdama, kad skaidri verslo aplinka yra vienas iš ilgalaikės sėkmės pagrindų, įmonė aktyviai stiprina antikorupcinės kultūros standartus tiek viduje, tiek viešojoje erdvėje.

2024 m. GGG prisijungė prie Specialiųjų tyrimų tarnybos (STT) ir Lietuvos šaulių sąjungos organizuotos iniciatyvos „Skaidrumo žygis 24“, vykusios Kačerginėje, Kauno rajone. Ši iniciatyva ne tik stiprina visuomenės sąmoningumą, bet ir parodo įmonės aiškią poziciją – netoleruoti jokios formos korupcijos bei skatinti sąžiningumą tiek darbo aplinkoje, tiek kasdiniuose sprendimuose.

Siekdama dar labiau sustiprinti korupcijos prevenciją įmonės veikloje, GGG taip pat rengia naujus vidaus dokumentus, kurie aiškiai nustatys dovanų teikimo ir priėmimo gaires, privačių interesų derinimo ir nusišalinimo tvarką bei detalesnį korupcijos pasireiškimo tikimybės vertinimo procesą. Šie veiksmai leis dar labiau sumažinti rizikas, susijusias su nesąžininga veikla, ir užtikrins skaidrią, atsakingą verslo praktiką.

Ataskaitiniu laikotarpiu jokių apkaltinamųjų nuosprendžių ar baudų už korupciją ir kyšininkavimą nebuvo fiksuota. **Nuteistų asmenų skaičius – 0; paskirtų baudų suma – 0 eurų.**

B11-43

Priedas 1. Atskleidimo reikalavimų sąrašas pagal VSME

Kodas	Pavadinimas, nuoroda į ataskaitos dalį
B1	Bendroji informacija
B1-24	Ataskaitos rengimo pagrindas
B2-26a	Tvarumo iniciatyvos ir sertifikatai
B2-26b	Su tvarumu susijusios politikos
	Aplinkosaugos rodikliai
B3-30	ŠESD emisijos
B3-29	Energijos suvartojimas
B4-32	Oro, vandens ir dirvožemio tarša
B5-33	Biologinė įvairovė ir ekosistemos
B6-35 B6-36	Vandens ir jūrų ištekliai
B7-38	Žiedinė ekonomika, atliekų tvarkymas ir išteklių naudojimas
	Socialiniai rodikliai
B8-39	Bendra informacija apie darbuotojus
B8-40	Darbuotojų kaita
B9-41	Darbuotojų sauga ir sveikata
B10-42	Deramas darbo užmokestis ir atlygio politika
	Valdysenos rodikliai
B11-43	Korupcijos prevencija ir skaidrumas

Priedas 2. Dvejopo reikšmingumo vertinimo temos

	Pavadinimas, nuoroda į ataskaitos dalį
3.3.	Darbuotojų įtrauktis ir atstovavimas
3.6.	Profesinio ir asmeninio gyvenimo pusiausvyra
3.7.	Paveikiamos bendruomenės
4.1.	Verslo etika